



Plan International
Togo
175 Avenue Kondona
1 BP 3485 Lomé 1
Lomé-Togo

Tel: +228 22 26 78 36/22 26 79 37
Fax: +228 22 26 22 89
Email: togo.co@plan-international.org
www.facebook.com/PlanInternationalTogo
www.plan-international.org

AVIS DE RECRUTEMENT

ONG communautaire engagée en faveur de la protection de l'enfant et la promotion de l'équité genre, Plan International Togo, un employeur qui favorise l'égalité des chances et ne fait aucune discrimination basée sur la race, l'origine sociale, l'opinion politique, le handicap et le statut matrimonial, recherche pour emploi, **Un/Une Directeur/trice de Suivi Evaluation Recherche et Apprentissage (MERL).**

Poste	Directeur/trice de Suivi Evaluation Recherche et Apprentissage (MERL)		Grade	D2
Département & Localité	Programme		Prise de fonction	Immédiate
Superviseur	Directeur du Développement des Programmes et de l'influence			
But du poste	La fonction « Suivi, Évaluation, Recherche et Apprentissage » est essentielle pour apprécier la qualité de nos interventions programmatiques et d'influence en vue de cet objectif, et de rassembler les évidences nécessaires pour témoigner entre autre de leur pertinence et de leur efficacité. Le/la Directeur/trice MERL est responsable de toutes les composantes liées au MERL dans le cadre de la politique et des normes de l'institution au niveau international globale en matière de suivi évaluation et de la recherche mais aussi au niveau publique dans le pays. Ce poste est d'une importance cruciale pour la qualité et l'efficacité du programme et de l'influence.			
Résultats clés et responsabilités spécifiques	<p>1. Plan International Togo peut apporter des preuves des résultats et de l'efficacité de ses interventions</p> <ul style="list-style-type: none"> • Conduire l'élaboration du cadre MERL du Plan Stratégique (CS) • Conduire l'élaboration des termes de référence, contribuer à l'identification de l'évaluateur principal externe, gérer le processus d'évaluation du CS puis faire la revue et diffuser le rapport d'évaluation du Plan Stratégique Pays (CSP). <p>2. Des programmes et projets de grande qualité, fondés sur des preuves grâce à l'excellence dans les pratiques d'analyse de situations, dans les pratiques de suivi, d'évaluation et de recherche et dans la gestion des connaissances</p> <ul style="list-style-type: none"> • Prendre le lead de l'élaboration des termes de référence pour l'Analyse de la Situation des Droits de l'Enfant (ASDE) selon les directives du Politique de Qualité du Programme et de l'influence (PIQP) • Conduire la mise en œuvre de l'ASDE • Diffuser les résultats de l'ASDE • Identifier les possibilités de recherche • Veiller à ce que toutes les initiatives de recherche et d'évaluation soient conformes aux normes internationales • Finaliser et soumettre une réponse de la direction pour les initiatives MERL • Appuyer HPID dans l'élaboration des rapports trimestriels et annuels • Mettre en place un mécanisme de collecte des bonnes pratiques et des leçons tirées de la mise en œuvre du programme • Assurer une collaboration avec d'autres organismes et gérer des partenariats pour des objectifs en rapport avec le Suivi, Evaluation et Recherche 			

National Organisations Australia Belgium Canada Colombia Denmark Finland France Germany Hong Kong India Ireland Japan Korea Netherlands Norway Spain Sweden Switzerland United Kingdom United States
 Programme Countries Bangladesh Benin Bolivia Brazil Burkina Faso Cambodia Cameroon China Colombia Dominican Republic Ecuador Egypt El Salvador Ethiopia Ghana Guatemala Guinea Guinea-Bissau Haiti Honduras
 India Indonesia Kenya Laos Liberia Malawi Mali Mozambique Myanmar Nepal Nicaragua Niger Nigeria Pakistan Paraguay Peru Philippines Rwanda Senegal Sierra Leone Sri Lanka South Sudan Tanzania Thailand Timor-
 Leste Togo Uganda Vietnam Zambia Zimbabwe
 Plan Limited, registered in England no. 3001663. Registered address as above.

	<p>3. Le personnel et les partenaires de programme de Plan International ont amélioré leur capacité en MERL</p> <ul style="list-style-type: none"> • Définir des objectifs clairs et élaborer une stratégie pour les fonctions MERL assortie de budget • Appuyer le recrutement des titulaires des fonctions SER au niveau du Bureau National et des Bureaux Régionaux • Evaluer les compétences requises pour les fonctions MERL au niveau du pays • Développer et organiser la mise en œuvre d'un plan de renforcement des capacités du personnel de programme et de ceux ayant des positions MERL en particulier. • Veiller à ce que les politiques mondiales de Plan International pour la sauvegarde des enfants et des jeunes et celles sur l'égalité des sexes et l'inclusion soient pleinement intégrées conformément aux principes et aux exigences de la politique, y compris les normes et directives de mise en œuvre applicables à leur domaine de responsabilité. Cela comprend, mais sans s'y limiter, de s'assurer que le personnel et les associés connaissent et comprennent leurs responsabilités en vertu de ces politiques et du Code de conduite de Plan International, leur pertinence dans leur domaine de travail, et que les préoccupations sont signalées et gérées conformément avec les procédures appropriées.
<p>Connaissances, aptitudes, attitudes et expérience requises pour atteindre les objectifs du poste</p>	<p>I. Qualification et expérience</p> <ol style="list-style-type: none"> a. Doctorat ou Masters en anthropologie, démographie, santé publique, planification, suivi et évaluation, études de développement, sciences sociales ou autre domaine pertinent; b. Au moins 5 ans d'expérience avec prise de responsabilité progressive dans la conception, la planification, le suivi, l'évaluation et la recherche dans le domaine du développement international, de préférence dans un ou plusieurs des domaines suivants : l'éducation, la santé, la protection des enfants, la sécurité économique des ménages, la gestion des catastrophes, le genre et l'inclusion. <p>II. Connaissances</p> <ol style="list-style-type: none"> a. Grandes tendances et pratiques modèles de Suivi Evaluation (M&E) applicables au secteur b. Mécanismes et méthodologies de gestion des retours d'information et des plaintes c. Suivi et Evaluation des normes sociales et des mécanismes d'influence d. Suivi et Evaluation dans les contextes fragiles ou d'urgence humanitaire e. Méthodologies et systèmes d'analyse statistique adaptés f. Environnement externe de recherche et partenaires éventuels g. Méthodologies de recherche sur les normes sociales et les perceptions ainsi que sur l'environnement législatif et politique <p>III. Aptitudes</p> <ol style="list-style-type: none"> a. Elaborer et présenter une ambition claire et convaincante en matière de M&E b. Accompagner l'élaboration de stratégie de pays et de programme (de l'analyse situationnelle à la conception et à la planification) c. Élaborer et mettre en œuvre des cadres de M&E au niveau stratégique (stratégie de pays) et opérationnel (projets) d. Élaborer, diffuser et mettre en œuvre des plans de M&E e. Adapter et ajuster les méthodologies, les processus et les outils de M&E en fonction des groupes cibles et des contextes f. Rédiger/analyser de manière critique les rapports de M&E g. Mettre en œuvre des processus et examens de perfectionnement au niveau des projets et des stratégies h. Identifier, structurer et promouvoir l'utilisation stratégique des données pour la gestion et l'amélioration des programmes i. Évaluer, planifier et mettre en œuvre les activités visant à renforcer les capacités de M&E à différents niveaux j. Développer et diriger un réseau de soutien constitué du personnel M&E pour s'inspirer des pratiques et méthodologies de M&E et en développer de nouvelles k. Approches et méthodologies de recherche qualitative et quantitative

	<p>I. Identifier, concevoir, gérer/mettre en œuvre des initiatives de recherche à différentes fins (perfectionnement, élaboration d'une stratégie de programme ou de plaidoyer)</p> <p>m. Rédiger des rapports de recherche et d'autres produits de la connaissance, du brouillon initial à la version définitive respectant les normes de publication</p> <p>n. Élaborer et mettre en œuvre des plans et stratégies de publication et de communication pour les produits de recherche au travers de différents canaux en fonction du public cible</p> <p>o. Soutenir les collègues dans l'élaboration et la mise en œuvre d'initiatives de recherche</p> <p>IV. Attitudes</p> <p>a. Promouvoir et contrôler le respect des exigences en matière d'éthique et de protection de l'enfance</p> <p>b. Promouvoir et encourager la cohérence des cadres de résultats de M&E au niveau des projets, des pays, et à l'échelle mondiale</p> <p>c. Coache et renforce les capacités du personnel au bureau pays et dans les Bureaux Régionaux</p> <p>d. Mettre en place et nourrir les partenariats entre collègues au sein des pays, des régions et au niveau international pour appuyer le fonctionnement du système de M&E</p> <p>e. Contribuer au réseau de soutien constitué du personnel M&E pour s'inspirer des pratiques et méthodologies de recherche et en développer de nouvelles</p> <p>f. Rester calme et positif sous la pression et dans les situations difficiles</p> <p>g. Avoir l'esprit d'équipe, est désireux d'obtenir le meilleur résultat global, ajuste ses propres priorités si nécessaire</p> <p>h. Communiquer clairement et efficacement</p> <p>i. Fait preuve d'honnêteté et de transparence en se responsabilisant et en responsabilisant les autres afin de rendre compte et de respecter les objectifs convenus et les normes de comportement de Plan</p>
<p>Dossier de candidature</p>	<p>Les dossiers de candidature doivent comporter:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Une lettre de motivation de deux (02) pages au plus ; 2. Un Curriculum Vitae de trois (03) pages au plus ; 3. Une copie du dernier diplôme. <p>N.B. Mettre les trois documents dans un seul fichier</p>
<p>Informations complémentaires</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Seuls les candidats retenus après examen des dossiers seront contactés pour les tests écrit et interview ; 2. Les postulants sont dans l'obligation de se conformer à la politique de protection de l'enfant appliquée au sein de l'Organisation Plan International ; 3. Les candidats de sexe féminin qualifiés sont encouragés à postuler ; 4. Les candidatures masculines ne seront considérées uniquement qu'en cas d'absence de candidatures féminines qualifiées.
<p>Date limite de dépôt des dossiers</p>	<p>Les dossiers de candidature doivent être adressés au Représentant Résident de Plan International Togo, par email à l'adresse recruit.togo@plan-international.org au plus tard le 25 février 2019 à 12h 00.</p>

Fait à Lomé le 8 février 2019.

Mohamed BAH,
Représentant Résident.

